Приложение 2

к Положению

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская централизованная клубная система» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района

ПОРЯДОК

установления должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская централизованная клубная система» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района

1. Общие положения

1.2. Порядок установления должностного оклада руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская централизованная клубная система» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района (далее МБУК «Вышестеблиевская ЦКС») подведомственного управлению культуры администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - Порядок), разработан в целях применения единого механизма установления должностного оклада руководителя в зависимости от критериев отнесения последнего к группам по оплате труда.

1.2. Порядок распространяется на муниципальные бюджетные учреждения, подведомственные управлению культуры администрации муниципального образования Темрюкский район (далее - Управление), оплата труда которых производится по отраслевой системе оплаты труда.

1.3. Должностной оклад руководителя муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская ЦКС», устанавливается администрацией Вышестеблиевского сельского посления Темрюкского района и МКУ «Централизованная бухгалтерия» Вышестеблиевского сельского поселенияв кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения. Основанием для определения должностного оклада руководителя учреждения являются критерии отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей, средняя заработная плата работников возглавляемого учреждения.

1.4. В соответствии с критериями отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей устанавливаются коэффициенты кратности, которые впоследствии будут умножены на среднюю заработную плату работников учреждения.

1.5. При расчете необходимо учитывать:

группу, к которой относится учреждение;

размер средней заработной платы работников учреждения в предшествующем году; предельный размер кратности.

1.6. Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района вправе устанавливать стимулирующие выплаты руководителю учреждения. Стимулирующая выплата может быть установлена как в процентном соотношении от оклада руководителя, так и в абсолютном размере. Установление стимулирующей выплаты будет зависеть от итогов оценки результатов работы учреждения и от обеспеченности учреждения финансовыми средствами на выплату стимулирующей надбавки.

2. Порядок расчета должностного оклада руководителя учреждения

2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения, находящегося в ведении администрации, определяется по формуле:

О = ЗПср x К, где:

О - оклад руководителя учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата работников учреждения;

К - коэффициент кратного отношения оклада руководителя учреждения к средней заработной плате работников учреждения (далее - коэффициент кратности).

2.2. Коэффициент кратности определяется в зависимости от критериев отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей.

Применять коэффициенты кратности:

для учреждений культуры, кинематографии:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждение | Группа по оплате труда | Коэффициент кратного отношения оклада |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Библиотеки | I | 2,0 |
| II | 1,9 |
| III | 1,8 |
| IV | 1,7 |
| 2 | Учреждения культурно-досугового типа | I | 1,5 |
| II | 1,3 |
| III | 1,2 |
| IV | 1,0 |

Заместитель главы

Вышестеблиевского сельского поселения

Темрюкского района Д.В.Колмык