# ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению

администрации

Вышестеблиевского

сельского поселения

Темрюкского района

от 31.12.2013 г. № 322

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура, искусство и кинематография» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества услуг кинематографии, библиотечного и культурно-досугового обслуживания

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности сферы культуры» (далее – «дорожная карта») являются:

1) повышение эффективности муниципальных услуг в сфере культуры;

2) установление механизмов зависимости уровня оплаты труда работников учреждений культуры от количества и качества предоставляемых населению муниципальных услуг;

3) развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

4) повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

5) сохранение культурного и исторического наследия народов Кубани и Тамани, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

6) создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

1. повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

2) увеличение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных баз библиотек, виртуальных музеев, трансляций наиболее популярных спектаклей в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет»);

3) формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения целевой поддержки творческих проектов организаций всех форм собственности;

4) создание условий для творческой самореализации жителей Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района;

5) вовлечение населения Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района в создание и продвижение культурного продукта;

6) участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района;

7) увеличение интеграции культуры и искусства Краснодарского края в российское и мировое культурное пространство, популяризация территории Кубани и Тамани во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей в электронных каталогах библиотеки Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 1,9 | 2,0 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | ; |

2) увеличение числа участников клубных формирований учреждений культурно-досугового типа (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 2 | 2,1 | 2,2 | 2,3 | 2,4 | 2,5 | ; |

3) увеличение числа зрителей киносеансов (по сравнению с предыдущим годом) (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 2 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,4 | 0,5 | ; |

4) повышение уровня удовлетворенности населения муниципального образования Темрюкский район качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры (процентов):

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 59 | 60 | 62 | 64 | 68 | 70 | ; |

5) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 50 | 52 | 54 | 56 | 58 | 60 | . |

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания муниципальных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы по региону в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) оптимизация ресурсов и реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры осуществляются с учетом мероприятий Плана по выполнению поручений и достижению целевых показателей социально-экономического развития, установленных отдельными указами Президента Российской Федерации, на территории Краснодарского края, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 29 ноября 2012 года № 1136-р «О мерах по реализации отдельных указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года на территории Краснодарского края».

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных рассматриваются библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

динамика темпов роста средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |  |
| 2984,00  105,5% | 3148,1  105,5% | 3321,00  105,5% | 3337,9  105,5% | 3671,7  110,0% | 4038,8  110,0% | . |

V. Основные мероприятия муниципального бюджетного учреждения культуры «Вышестеблиевская централизованная клубная система» Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Мероприятие | Срок исполнения | Ответственный исполнитель |
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Совершенствование системы оплаты труда | | |
| 1.1. Направление в подведомственное муниципальное учреждение культуры методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности учреждений, их руководителей и работников | I квартал 2014 года | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 1.2. Внедрение разработанных показателей деятельности муниципального учреждения культуры | ежегодно | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 1.3. Направление в учреждение культуры нормативные правовые акты в части совершенствования систем оплаты труда работников учреждения культуры и достижения показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» | 2014 год | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 1.4. Проведение мероприятий по формированию независимой системы оценки качества работы муниципальных учреждений культуры, оказывающих муниципальные услуги | I квартал  2014 года | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 1. Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры | | |
| 2.1. Направление в подведомственное муниципальное учреждение культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | I квартал  2014 года | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 2.2. Направление в подведомственное муниципальное учреждение культуры типовой формы трудового договора, заключаемого с руководителями учреждений, и методических рекомендаций по их заполнению | I квартал  2014 года | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 2.3. Направление в подведомственное муниципальное учреждение культуры разъяснений порядка проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителя муниципального учреждения, а также гражданами, замещающими указанные должности | I – II кварталы 2014 года | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 2.4. Проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителем подведомственного муниципального учреждения культуры в соответствии с типовой формой договора, разработанной Министерством труда и Министерством культуры Российской Федерации | 2013 – 2018 годы | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 1. Развитие кадрового потенциала муниципального учреждения культуры | | |
| 3.1. Подготовка разъяснений, связанных с изменением (актуализацией) квалификационных требований к работникам учреждения культуры и внедрением профессиональных стандартов | 2014 год | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 3.2. Проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников учреждения культуры с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям | 2014 – 2018 годы | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 3.3. Направление в подведомственное муниципальное учреждение культуры разъяснений порядка оформления трудовых отношений с работниками учреждений при переходе на «эффективный контракт» | I – II кварталы 2014 года | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 3.4. Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками подведомственного муниципального учреждения культуры, оказывающим государственные услуги, в связи с введением «эффективного контракта» | ежегодно | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 3.5. Разработка предложений по базовым окладам по профессиональным квалификационным группам работников учреждения культуры | 2015 год | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 1. Достижение целевых показателей повышения средней заработной платы работников учреждений культуры | | |
| 4.1. Участие в работе муниципальной комиссии по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития и выполнению поручений отдельных указов Президента Российской Федерации на территории Краснодарского края | постоянно | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 4.2. Мониторинг реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников муниципального учреждения культуры в 2012 – 2018 годах | 15 января, 15 июля 2014 – 2018 годов | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 4.3. Информационное сопровождение программы поэтапного повышения заработной платы работников муниципального учреждения культуры (проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия) | 2014 – 2018 годы | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |
| 4.4. Подготовка информации в Министерство труда и социального развития и Министерство культуры Российской Федерации о результатах повышения оплаты труда работников муницип  ального учреждения культуры | май  2017 года | Администрация Вышестеблиевского сельского поселения Темрюкского района |

Начальник финансового отдела О.В. Хорошун